



3. MODUL - Einführung Aversiver Sexismus

Verglichen mit der Vergangenheit hat sich die Benachteiligung von Frauen deutlich verringert. Dennoch wissen wir alle sehr gut, dass trotz dieser Veränderungen und trotz der Antidiskriminierungsgesetze in vielen Ländern Diskriminierung aufgrund des Geschlechts nach wie vor besteht und weiterhin in allen Bereichen des Lebens zu finden ist. Jede Statistik zu diesem Thema zeigt, dass Frauen bei der Besetzung von verantwortungsvollen Posten, in der Politik, in Aufsichtsräten, auf der Führungsebene von Berufsverbänden etc. unterrepräsentiert sind. Wie wir bereits in den vergangenen Modulen gesehen haben, gibt es somit auch beim Sexismus so genannte „moderne“ Formen, d.h. Sexismus manifestiert sich heutzutage in Einstellungen und Verhaltensweisen, die nach außen hin Frauen fördern und begünstigen, in Wahrheit aber starke Vorurteile gegenüber Frauen verbergen. Ein derartiges Verhalten lässt sich sowohl bei Männern als auch bei Frauen beobachten. Jeder Überlegung zu diesem Thema liegen meines Erachtens verschiedene Sichtweisen zugrunde, die das weibliche Denken manchmal in beinahe entgegengesetzte Richtungen gelenkt haben und oft Verwirrung stiften – sogar bei Menschen, die sich beruflich mit diesem Thema auseinandersetzen. Man kann daher diese Thematik nicht diskutieren, ohne sich vorher seines eigenen Standpunktes bewusst zu werden: Bin ich für Gleichheit oder Diversität? Oder für multiple Diversität? Die Texte werden Ihnen dabei helfen, in dieses Thema einzusteigen.

TEXTE

1) **In Österreich ist Text 1 aus Copyright Gründen nicht verfügbar:** Im ersten Dokument soll ein Basiswissen vermittelt werden, um in der Folge die anderen Texte gemeinsam besprechen zu können. Diese können Sie in beliebiger Reihenfolge lesen. Aus copyright-Gründen können wir Ihnen die Texte nicht direkt zur Verfügung stellen. Befolgen Sie die folgenden Anweisungen, um die Texte von einer anderen Seite herunterzuladen.

[Gender, genere e sesso - Chiara Saraceno](#) © 2000 [Gender, genere e sesso](#) (Chiara Saraceno - Università di Torino) C.I.R.S.De - Università degli studi di Torino [Corso on line - Introduzione agli studi di genere \(A.a 2001-2002\), Lezioni Introductive](#)

Per accedere al documento, collegatevi alla pagina:

<http://www.cirsde.unito.it/CORSO-ON-L/default.aspx?linkid=5631&linkalias=&linkcid=5618&linkurl=2540&linkmid=12&linktype=2>

Del Corso on-line "Introduzione agli studi di genere"



2) The Perils of Political Correctness: Men's and Women's Responses to Old-Fashioned and Modern Sexist Views □ Author(s): Manuela Barreto and Naomi Ellemers □ Source: Social Psychology Quarterly, Vol. 68, No. 1 (Mar., 2005), pp. 75-88. Published by: American Sociological Association □ □ Traduzione della prima parte. (Sexism_Barreto_Italiano.pdf)

3) Engaging Men in Gender Initiatives: □ What Change Agents Need To Know □ Jeanine Prime, Corinne A. Moss-Racusin □ Catalyst, 2009 New York □ □ Traduzione della prima parte. Engaging men_Italiano pdf

Documenti opzionali da consultare: Texte, die Sie fakultativ lesen können:

1) Gleichberechtigung in die Realität umsetzen □ Die Bedeutung einer positiven Maßnahme □ Europäische Kommission □ Generaldirektion Beschäftigung, Soziales und Chancengleichheit □ Referat G.4 □ Manuskript abgeschlossen im März 2007 □ Positive Maßnahmen

2) Handbuch für Integration □ Generaldirektion Beschäftigung, Soziales und Chancengleichheit □ Referat G.1 □ Manuskript abgeschlossen im April 2008 □ Handbuch zur Integration in der EU

4) Texte, die Sie fakultativ lesen können:

1) Gleichberechtigung in die Realität umsetzen □ Die Bedeutung einer positiven Maßnahme □ Europäische Kommission □ Generaldirektion Beschäftigung, Soziales und Chancengleichheit □ Referat G.4 □ Manuskript abgeschlossen im März 2007 □ Positive Maßnahmen

2) Handbuch für Integration □ Generaldirektion Beschäftigung, Soziales und Chancengleichheit □ Referat G.1 □ Manuskript abgeschlossen im April 2008 □ Handbuch zur Integration in der EU

3) Gender Report 2009

4) Weißbuch Frauen, Schwarzbuch Männer, Sybille Hamann

5) Gleichstellung von Frauen und Männern-EU Richtlinie 2010